



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Diajukan Oleh :

RETNOWATI

201411058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
jenjang pendidikan strata satu (S1) pada fakultas Ekonomi dan Bisnis

Diajukan Oleh :

RETNOWATI

201411058

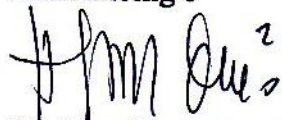
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PT. ENGGAL SUBUR KERTAS .**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan tim penguji
ujian skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal..... 28-07 2018

Pembimbing I



(Dr. Mamik Indaryani, MS)

NIDN.06280045901

Pembimbing II



(Dr. Supriyono, SE, MM)

NIDN.0614143037104



(Agung Sulono, SE, MSI)

NIDN.0520017602

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, 28-07

2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Agung Subono, SE. M.Si.)
NIDN. 0520017602



(Dr. Mamik Indaryani, MS.)
NIDN. 06280045901

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II


(Dr. H. Mochammad Edris, MM)
NIDN. 0618066201


(Dr. Supriyono, SE., MM)
NIDN. 061414037104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Karna apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (QS. Al-insyirah 6-7)

PERSEMBAHAN:

1. Untuk ayah dan ibuku
2. Untuk kakak dan adikku tersayang
3. Untuk sahabat terbaikku
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta inayah-Nya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Tujuan penelitian skripsi ini adalah sebagai karya ilmiah yang harus dipenuhi bagi setiap mahasiswa menjelang akhir studi guna memperoleh gelar Strata satu (SI) Manajemen dan Bisnis pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Adapun judul dari skripsi yang penulis pilih adalah “ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Enggal Subur Kertas”. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis. Rasa terima kasih ini penulis tunjukkan kepada:

1. Bapak Dr. Suparyo, S.H., MS. Selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.Si Selaku Ka.Progdi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

4. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS selaku dosen pembimbing I yang memberikan arahan dengan ketulusan hati dan kesabaran dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Supriyono, SE.MM selaku pembimbing II yang dengan ketulusan dan keiklasan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen dan Staf pengajar di fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Dari lubuk hatiku yang paling dalam mengucapkan terima kasih kepada ayah dan ibu tercinta yang selalu mendoakan dan memotivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
8. Untuk sahabat-sahabatku progdi manajemen angkatan 2014 yang tidak bisa saya jabarkan satu per satu, terima kasih atas momen kenangan indah yang telah kita lalui bersama. Terkhusus ,untuk sahabat-sahabatku terbaikku, Nefi anugerah Wati, Nita Suryaningsih, Idha Murwati, Defi mersiana.
9. Untuk para responden PT.Enggal Subur. Terima kasih atas partisipasinya.

Akhirnya, skripsi ini dengan segala keterbatasan ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dan dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus.....2018
Penulis

Retnowati
Nim: 201411058

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.ENGAL SUBUR KERTAS**

Retnowati
201411058

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Dr. Supriyono, SE.MM

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3), kompensasi, dan komitmen organisasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) menguji keselamatan dan kesehatan kerja (k3), kompensasi, dan komitmen organisasi secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Data yang digunakan dari karyawan PT Enggal Subur Kertas dengan menggunakan metode *Quota Accidental Sampling* dalam pemilihan responden. Jumlah sampel 150 karyawan PT Enggal Subur Kertas. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode angket/kuesioner. Metode pengolahan data yang menggunakan analisis regresi berganda dengan taraf $\text{sig} < 0,05$. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menunjukkan bahwa K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 3,982, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 4,928, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 3,885. Secara Simultan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kompensasi, komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki F_{hitung} sebesar 34,940, hal itu menunjukkan bahwa, H_a diterima dan mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan (K3), Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Produktivitas.

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.ENGAL SUBUR KERTAS**

Retnowati
201411058

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryan, MS
2. Dr. Supriyono, SE, MM

ABSTRACTION

This study aims to (1) examine the effect of occupational safety and health (k3), compensation, and organizational commitment partially on employee productivity, (2) to examine work safety and health (k3), compensation and organizational commitment employee work. Data used from employees of PT Enggal Subur Kertas by using Quota Accidental Sampling method in respondent selection. The sample size is 150 employees of PT Enggal Subur Kertas. Data collection techniques used in this study is a questionnaire method. Method of data processing using multiple regression analysis with sig <0,05. The result of partial analysis shows that the safety and health (K3) variable shows that K3 has positive and significant effect on employee work productivity 3,982, the compensation has positive and significant effect to employee work productivity 4,928, organizational commitment have positive and significant effect to work productivity amounted to 3.885. Stimultan safety and health (K3), Compensation, Organizational commitment to employee productivity has F count of 34,940, it shows that, Ha accepted and have a significant effect on employee work productivity.

Keywords: *Safety and Health (K3), Compensation, Organizational Commitment, and Productivity.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.	i
HALAMAN PENGESAHAN.	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.	v
KATA PENGANTAR.	vi
ABSTRAKSI.	viii
ABSTRACTION	ix
DAFTAR ISI.	x
DAFTAR TABEL.	xiii
DAFTAR GAMBAR.	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.	1
1.2 Ruang Lingkup.	5
1.3 Perumusan Masalah.	6
1.4 Tujuan Penelitian.	6
1.5 Manfaat Penelitian.	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	9
2.1.1 Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja.	12
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja.	15
2.2 Pengertian Kompensasi.	16
2.2.1 Sistem Kompensasi.	17
2.2.1 Jenis-Jenis Kompensasi.	17

2.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
2.2.4 Indikator Kompensasi.	22
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	23
2.3 Pengertian Komitmen Organisasi.	24
2.3.1 Indikator-Indikator Komitmen Organisasi.....	26
2.4 Pengertian Produktivitas.....	27
2.4.1 Cara Meningkatkan Produktivitas.....	28
2.4.2 Indikator-Indikator Produktivitas.....	29
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingakta Produktivitas	30
2.5 Hubungan Antar Variabel.	31
2.5.1 Hubungan Antara variabel K3 terhadap Produktivitas kerja karyawan.....	31
2.5.2 Hubunagn Antar Variabel Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	31
2.5.3 Hubungan variabel Komitmen Organisasi Terhadap Produktivita Kerja Karyawan.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu.	33
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.	35
2.8 Hipotesis.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.	39
3.1.1 Jenis Penelitian.....	39
3.1.2 Objek Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	40

3.3 Jenis Penelitian.....	45
3.4 Populasi Dan Sample.	46
3.5 Pengumpulan Data.....	47
3.6 Uji Intrumen Penelitian.....	48
3.7 Pengolahan data.	52
3.8 Metode Analisi Data.....	54
3.7.1 Analisis Deskriptif.	54
3.7.1 Analisi Kuantitatif.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum.	59
4.1.1 Profil perusahaan	61
4.1.2 lokasi perusahaan.	62
4.1.3 Visi dan Misi.....	62
4.2 Penyajian data.....	63
4.3 Analisis data	71
BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran.	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

3.1 Tabel Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	49
3.2 Tabel Uji Validitas Kompensasi	50
3.3 Tabel Uji Validitas Komitmen Organisasi	50
3.4 Tabel Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan.	51
3.5 Tabel Uji Reliabilitas.	52
4.1 Tabel Jenis Kelamin.....	62
4.2 Tabel Usia Responden.....	63
4.3 Tabel Pendidikan Responden.....	64
4.4 Tabel Masa kerja Responden.	65
4.5 Tabel Tanggapan Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	66
4.6 Tabel Tanggapan variabel Kompensasi.	67
4.7 Tabel Tanggapa variabel Komitmen Organisasi.....	68
4.8 Tabel Tanggapan Variabel Produktivitas kerja Karyawan.	69
4.9 Tabel Analisis Regresi Linier berganda.....	70
4.10 Tabel Uji Parsial (t).....	72
4.11 Tabel Uji Stimultan (F).....	76
4.12 Tabel Adjusted R Square.	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis.	37

